

UN Global Compact

Fortschrittsbericht 2021

Verantwortung
leben...

...Zukunft
gestalten

VERANTWORTUNG LEBEN... ...ZUKUNFT GESTALTEN

UN GLOBAL COMPACT

FORTSCHRITTSBERICHT 2021

ERKLÄRUNG DER GESCHÄFTSFÜHRER

DER TEXTILSERVICE STANGELMAYER GMBH

Sehr geehrte Damen und Herren,

Verantwortung ist bei Stangelmayer nicht verhandelbar – Sie ist Teil unserer Identität. Seit mehr als 50 Jahren verbindet Stangelmayer unternehmerischen Erfolg mit verantwortlichem Handeln und zeigt, dass Unternehmensverantwortung fester Bestandteil dessen ist, was uns ausmacht.

Unseren unternehmerischen Erfolg messen wir seit unserer Gründung immer an der Qualität unserer Beziehungen zu Kunden und Kollegen, unserem Umgang mit Ressourcen und der Umwelt sowie unserem sozialen Beitrag in der Gesellschaft. Diese Verantwortung haben wir in unseren Unternehmenswerten verankert und leben sie aktiv. Damit bekennen wir uns klar zu einer nachhaltigen und verantwortungsvollen Geschäftspraxis.

Der Beitritt zum UN Global Compact im Mai 2017 war das konsequente Bekenntnis zu einer verantwortungsvollen Gestaltung der Zukunft. Wir wollen damit die Prinzipien der Nachhaltigkeit noch stärker in unsere Strategie, die Unternehmenskultur aber auch in unsere tägliche Arbeit integrieren."

Wir sind davon überzeugt, dass die sozialen und ökologischen Herausforderungen unserer Zeit großes Engagement in allen Bereichen der Gesellschaft erfordern. Und hier ist nicht nur die Politik gefragt – wir sehen auch eine besondere Verantwortung bei den Unternehmen und ihren Mitarbeitern. Sie können sich jeden Tag in unzähligen kleinen Entscheidungen für Nachhaltigkeit und Menschenwürde einsetzen. Die Summe all dieser kleinen Entscheidungen sichert unsere Zukunft.

Wir verpflichten uns hiermit, auch weiterhin kontinuierlich die zehn Prinzipien des Global Compact in unsere Strategien und Geschäftstätigkeit zu integrieren und umzusetzen. Wir laden alle Interessengruppen, Geschäftspartner, Kunden und Mitarbeiter ein sich einen Einblick in unsere Fortschritte in der nachhaltigen und verantwortungsvollen Entwicklung zu verschaffen.

Arnulf und Gerhard Stangelmayer

Geschäftsführer der Textilservice Stangelmayer GmbH

Kolbermoor, Oktober 2021

Textilservice Stangelmayer GmbH

Werkstr. 1

DE-83059 Kolbermoor

E-Mail: info@stangelmayer.com

www.stangelmayer.com



„Verantwortung
ist für uns nicht
verhandelbar.“

Die Firma Stangelmayer in der Corona-Krise

Die Corona-Krise ist eine der größten Herausforderungen, der sich unsere Gesellschaft stellen muss. Der Virus bestimmt unser privates und berufliches Leben in ungeahntem Maße.

Als Firma Stangelmayer nehmen wir die Lage sehr ernst und stellen uns unserer Verantwortung: Für unsere Mitarbeiter, unsere Kunden und für die Gesellschaft. Wir halten uns an alle offiziell veröffentlichten Verhaltensregeln und erbitten uns dies auch von unseren Mitarbeitern und Partnern eindringlich. Außerdem haben wir eine **Task Force gegründet**, die sich intensiv mit der Prävention, dem Schutz aller Kollegen, sowie mit möglichen Auswirkungen auf Geschäftsprozesse und Lieferketten durch das Coronavirus beschäftigt. Diese bewertet die Lage regelmäßig neu und passt die Maßnahmen situationsbezogen an. Ihr Handeln schützt und bewahrt die Mitglieder unseres Unternehmens.

Für uns als Familienunternehmen, hat die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter ganz klar oberste Priorität. **Die gesamte Belegschaft ist über die Verhaltensrichtlinien zur Hygiene und Prävention informiert.** Für unsere Produktionsmitarbeiter haben wir umfangreiche Vorkehrungen getroffen, die die Ansteckungsgefahr vor Ort so gering wie möglich halten. Schließlich sorgen gerade die Kolleginnen und Kollegen in der Produktion derzeit dafür, dass wir unseren Kunden Versorgungssicherheit bieten können.

Obwohl die Firma **Stangelmayer als systemrelevanter Versorger des Gesundheitswesens** eine entscheidende Funktion einnimmt, wurden auch wir von der Krise schwer getroffen. Dieses unvorhersehbare Ereignis machte auch in unserem Betrieb Kurzarbeit notwendig. Eine faire Verteilung dieser Maßnahme auf alle Mitarbeiter und Bereiche war und ist hierbei stets unser oberstes Ziel.

Versorgungssicherheit zu gewährleisten, ohne dabei die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu gefährden, stellt eine große Herausforderung dar, die wir nur meistern können, wenn alle Angehörigen unseres Unternehmens als Team zusammenstehen und gemeinsam weiterhin mit vollem Einsatz an einem Strang ziehen. Mit großem Respekt beobachten wir, wie viele unserer Kolleginnen und Kollegen sich gerade jetzt besonders mit Solidarität und Verantwortungsbewusstsein einsetzen.

Natürlich wünschen wir uns – unter Einhaltung der vorgegebenen Hygiene- und Abstandsregeln – zu einem gewissen Regelbetrieb zurückzukehren. Darüber steht jedoch, dass unsere Mitarbeiter auch weiterhin gesund bleiben. Wenn jeder seine Verantwortung wahrnimmt, besonnen handelt, Solidarität und Vernunft zeigt, dann meistern wir gemeinsam diese Herausforderung und erhalten die Zukunftsfähigkeit unserer Gesellschaft und unseres Unternehmens.

Arnulf und Gerhard Stangelmayer

Geschäftsführer der Textilservice Stangelmayer GmbH

Kolbermoor, Oktober 2021





Die Firma Stangelmayer

Das Familienunternehmen Stangelmayer ist ein textiler Vollversorger mit über 50 Jahren Tradition. In der hoch modernen Produktion waschen täglich 490 Mitarbeiter bis zu 80 Tonnen Wäsche – und das in einer Qualität, die höchsten Ansprüchen heutiger Hygiene- und Umweltstandards gerecht wird.

Dabei mieten die Kunden Ihre Wäsche und Berufskleidung bei Stangelmayer, statt sie teuer zu kaufen. Täglich wird frische Wäsche geliefert und benutzte gleich wieder mitgenommen. Der Vorteil für Unternehmen ist, dass sie selbst kein Kapital durch Wareneinkauf binden müssen, keine Lagerhaltung notwendig ist und die Wäsche von Stangelmayer repariert und bei Verschleiß ausgetauscht wird. Ein textiles Rundum-Konzept für das Gesundheits- und Sozialwesen, die Hotellerie und Gastronomie, Handwerk, Industrie sowie für den Business-Bereich.

Die Textilservice Stangelmayer GmbH ist Mitglied der Deutschen Berufskleidung Leasing GmbH (DBL), welche ein Verbund aus rechtlich unabhängigen, wirtschaftlich selbstständigen Anbietern der textilen Mietbranche ist. Dabei handelt es sich um inhabergeführte mittelständische Familienunternehmen.

Unser Gebiet erstreckt sich von Innsbruck und Salzburg über Passau bis Rosenheim und nach München. Am Hauptsitz in Kolbermoor bearbeiten wir täglich mehr als 75t Wäsche. An den zwei Standorten in Kolbermoor und Wasserburg stellen knapp 500 Mitarbeiter sicher, dass über 2.550 Kunden aus den Bereichen Gesundheits- & Sozialwesen, Handwerk & Industrie, Hotel & Gastronomie und Dienstleister & Gewerbe mit qualitativ hochwertiger Hotelwäsche, Berufsbekleidung, Handhygiene, Schmutzfangmatten, Bettwaren u.v.m. versorgt werden.



Daten & Fakten

Textilservice Stangelmayer GmbH

Firmierung: Textilservice Stangelmayer GmbH

Geschäftsführer:

Dipl. Ing. Arnulf Stangelmayer

Dipl. Ing. Gerhard Stangelmayer

Gegründet: 1965

Standorte: Kolbermoor, Wasserburg

Verbreitung: Oberbayern, Niederbayern, Tirol, Salzburger Land

Beschäftigte: 500

Kunden: über 2.560

Täglicher Durchlauf: über 28.000 Teile (rund 80 Tonnen Wäsche)

Logistik: 51 Fahrzeuge

Prinzip 1

Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

Prinzip 2

Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.



MENSCHENRECHTE

Die Firma Stangelmayer bekennt sich zur Gewährleistung und zum Schutz der Menschenrechte jedes Einzelnen. Wir wahren und fördern die Menschenrechte innerhalb von Stangelmayer als zentrales Gut für jeden. Menschenrechtsverletzungen sind für uns untragbar und widersprechen unserer Kultur. Wir bekennen uns zu international anerkannten Menschenrechtsstandards wie den Prinzipien des UN Global Compact und den Konventionen der International Labour Organization.

Um potenziellen Risiken entgegenzuwirken hat die Firma Stangelmayer 2017 einen Code of Conduct mit Verhaltens- und Ethikrichtlinien erstellt, an welchen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Geschäftsführung des Unternehmens gebunden sind. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, das Integrität, Respekt, und faires Verhalten fördert. Eine streng gesetzte und grundsatzgesteuerte Geschäftspolitik dient unseren langfristigen Unternehmensinteressen und ist Grundvoraussetzung für all unsere Geschäftsbeziehungen.

Die ethischen Leitlinien unseres Code of Conducts beruhen insbesondere auf den Grundsätzen des UN Global Compact, den ILO-Konventionen, auf der allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, auf der UN-Konvention über die Rechte des Kindes und zur Beseitigung jeder Form der Diskriminierung von Frauen sowie auf dem deutschen Grundgesetz und der bayerischen Verfassung. Ziel der Geschäftsleitung ist es, dass dieser Verhaltenskodex nicht nur firmenintern sichergestellt wird, sondern dass die Einhaltung der im Kodex formulierten Werte und Grundsätze die Voraussetzung für eine Zusammenarbeit mit jeglichen Geschäftspartnern und allen am Produktionsprozess beteiligten Unterauftragnehmern ist.

Da sich unsere beiden Standorte in Deutschland befinden, kann man von einem sehr geringen Risiko in Bezug auf Menschenrechtsverletzungen ausgehen. Daher lag unser Fokus im letzten Jahr auf der Beschaffungsseite und der Herstellung einer Transparenz innerhalb unserer Lieferketten. Verdachte und Vorfälle in Bezug auf Menschenrechtsverletzungen können sowohl von interner als auch externer Seite an die Geschäftsführung und an den Betriebsrat sowie unsere Gleichstellungsbeauftragte gemeldet werden. Jede Meldung wird intern geprüft und tatsächliche Verstöße mit disziplinarischen Maßnahmen verfolgt, was bis zur Kündigung des Arbeits- oder Geschäftsverhältnisses führen kann. Bis heute wurden keinerlei formelle Beschwerden an die zuständigen Gremien herangetragen.



Menschenrechte in der Beschaffung

Insbesondere bei der Auswahl der Lieferanten müssen Qualitätsanforderungen des Unternehmens erfüllt werden und dazu beitragen, die Nachhaltigkeitsziele von Stangelmayer zu erreichen. Wir erwarten von unseren Lieferanten u. a. gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen, den Stangelmayer Verhaltenskodex einzuhalten und sich an unsere Lieferantenbedingungen zu halten.

Hierfür wurden im Jahr 2017 ein Lieferanten-Rahmenvertrag sowie eine Lieferanten-Selbstauskunft eingeführt, um möglichst sicher zu stellen, dass auf Seiten der Beschaffung die Einhaltung der Menschenrechte gewährleistet ist. Kann der Lieferant Siegel zur sozialen Verantwortung und zur Nachhaltigkeit vorweisen, fließt dies positiv in die Bewertung mit ein. Zertifikate und Siegel werden gespeichert und dokumentiert. Durch die Bewertung unserer Lieferanten, konnten wir diese objektiv vergleichbar machen und unsere Lieferantenauswahl optimieren. Durch eine fortlaufende Bewertung können wir die Qualität unserer Lieferanten überwachen und somit die Einhaltung unserer Standards sicherstellen.

Wir pflegen langfristige Beziehungen zu unseren Lieferanten, da wir darauf angewiesen sind, auch noch nach Jahren die gleiche Qualität beziehen zu können. Der Preis ist nur ein Kriterium neben Transparenz, Zuverlässigkeit, Nachhaltigkeit, sozialer Verantwortung und dem Leistungsvermögen. Damit geben wir unseren Lieferanten einen längerfristigen Planungshorizont, der es ihnen ermöglicht, ihre Partner eingehend zu prüfen. Zudem ziehen wir generell europäische Produktionen vor. Neben einer kürzeren Liefer- und Logistikkette, wird auch die Einhaltung europäischer Standards wahrscheinlicher. Werden Mängel zur sozialen Verantwortung offenkundig, ziehen wir uns zurück.

Umgesetzte Maßnahmen 2020/2021

- Schulung der Führungskräfte zur Umsetzung der Verhaltens- und Ethikrichtlinien
- Herausgabe eines umfassenden CSR-Berichts für mehr öffentliche Transparenz
- CSR-Bewertung durch ECOVADIS
- Ausbau unserer nachhaltigen Beschaffung

* Selbstauskunft der Lieferanten durchgeführt

* Lieferantenbewertungen durchgeführt



Prinzip 3	Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.
Prinzip 4	Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.
Prinzip 5	Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.
Prinzip 6	Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.



ARBEITSNORMEN

Wir möchten allen Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld bieten, in dem sie sich gerne und mit Spaß einbringen und so Herausragendes leisten können. **Respekt, Fairness, Ehrlichkeit und Offenheit** sind nach unserer Überzeugung die Basis für beste Ergebnisse und die Voraussetzung für eine gute und lange Zusammenarbeit.

Die Personalpolitik von Stangelmayer trägt dazu bei, jedem Mitarbeiter die Möglichkeit von beruflicher und persönlicher Entfaltung zu bieten. Offener Meinungsaustausch, Kritik und Ideen werden gefördert, gleichzeitig werden rechtswidrige Diskriminierungen oder Belästigungen, gleich welcher Art, verurteilt.

Die Sicherstellung fairer Arbeitsbedingungen ist uns ein großes Anliegen. Daher richten wir uns nach den Vorgaben und Empfehlungen der ILO (International Labour Organization) und halten geltende gesetzliche Vorschriften ein. In unserem Betrieb sind Arbeits- und Ausbildungsverträge nach geltendem Recht vorhanden. Somit stellen wir unsere Gesetzeskonformität sicher und eliminieren die Risiken innerhalb unserer Unternehmensgrenzen in Bezug auf Menschenrechte sowie Kinder- und Zwangsarbeit. Die Leistungen der Textilservice Stangelmayer GmbH gegenüber ihren Mitarbeitern liegen über den Bedingungen des in der Branche am weitesten verbreiteten Tarifvertrags der TATEX.

In allen Situationen gilt das Gebot der Diskriminierungsfreiheit in jeglicher Hinsicht. Mitarbeiter werden bei uns unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer oder religiöser Zugehörigkeit gleichbehandelt. Alle Mitarbeiter sind dazu aufgefordert, respektvoll miteinander umzugehen und Fällen von Diskriminierung schon im Entstehen aktiv entgegenzuwirken. Durch eine interne Gleichstellungsbeauftragte existiert eine Anlaufstelle für jegliche Art von Diskriminierung, zu welcher unsere Mitarbeiter jederzeit Kontakt aufnehmen können. Diese fungiert auch als Bindeglied zur Geschäftsleitung, um dieser Vorfälle von Diskriminierung direkt zu melden. Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit sich im Unternehmen einzubringen und für seine Rechte zu arbeiten. Dabei garantieren wir unseren Mitarbeitern selbstverständlich das Recht auf Vereinigungsfreiheit.

Es finden regelmäßige Einzel- und Gruppengespräche mit den Angestellten statt, sodass alle Mitarbeiter ein Jahresgespräch mit seinem Vorgesetzten haben. Im Unternehmen gibt es nur drei Hierarchieebenen, sodass jeder Mitarbeiter mindestens einem Führungskreismitglied untergeordnet ist. Der Führungskreis ist die zweite Ebene nach der Geschäftsleitung. Da die Geschäftsleitung eine Kultur der offenen Tür pflegt, ist es für alle Mitarbeiter möglich bei ihr vorzusprechen.

Zudem hat Textilservice Stangelmayer einen Betriebsrat, welcher mindestens jeden zweiten Monat tagt und der Geschäftsleitung seine Anliegen vortragen kann. Im Rahmen dieser Sitzungen wird sofort versucht, einen gemeinsamen Konsens herzustellen. So veranlasste der Betriebsrat Ende 2019 erstmals die Wahl eines Jugend- und Auszubildendenvertreters. Außerdem werden zusammen mit dem Betriebsrat die Lohn- und Gehaltsverhandlungen geführt. Anfang des Jahres 2021 gab es für alle Mitarbeiter eine Lohnerhöhung in Höhe von 2 %.

Integration durch Ausbildung

Das Thema Integration von Mitarbeitern mit Migrationshintergrund spielt eine große Rolle für uns, da aktuell Menschen aus 38 verschiedenen Nationen bei der Firma Stangelmayer beschäftigt sind. Gemäß unserer Philosophie „Integration durch Ausbildung“ bilden wir momentan vier Asylanten zum Textilreiniger aus und haben weitere 47 Asylbewerber bei uns in der Produktion angestellt.

Auch die individuelle Weiterbildung unserer Mitarbeiter ist uns wichtig. Da wir ein Mitglied der Deutschen Berufskleider Leasing (DBL) sind, bieten wir vielen Mitarbeitern die Möglichkeit das Schulungszentrum der DBL, die DBL Akademie, zu besuchen, um sich dort mit individuellen Schulungen weiterzubilden. Der Schulungsplan wird dabei zusammen mit den Mitarbeitern einzeln erarbeitet.

Wir sind sehr stolz auf eine große Zahl von Mitarbeitern, die schon seit mehr als Zehn Jahren in unserem Unternehmen tätig sind. Um Loyalität zu belohnen und Mitarbeiter an das Unternehmen zu binden, haben wir ein Boni System eingeführt. So haben Mitarbeiter beispielsweise einen höheren Urlaubsanspruch, je länger sie im Haus beschäftigt sind. Parallel dazu, steigt der Anspruch auf Urlaubsgeld und die Anwesenheitsprämie.

Um das Gemeinschaftsgefühl und die Identifikation mit der Firma Stangelmayer zu stärken, veranstalten wir jährlich ein Sommer- und ein Weihnachtsfest, zu dem alle Mitarbeiter eingeladen sind. Wir versuchen auch den Mitarbeitern von Außenstellen und dem Werk in Wasserburg die Möglichkeit zu geben, an den gemeinsamen Veranstaltungen teilzunehmen und bieten einen kostenlosen Transfer an.

Hinzu kommen Mitarbeiterstammtische und sportliche Aktivitäten wie die jährliche freiwillige Teilnahme an einem regionalen Drachenbootrennen und diversen Firmenläufen. Zudem gibt es eine firmeninterne Lauf- und eine Fahrradgruppe, die das Unternehmen vertritt.

Die gesamte Berufsbekleidung wird den Mitarbeitern kostenlos zur Verfügung gestellt und unentgeltlich gepflegt und gewaschen. Die Bereitstellung von unentgeltlichem Mineralwasser oder gekühlten Getränken für unsere Mitarbeiter ist selbstverständlich. Zusätzlich wird dauerhaft Obst und Snacks und an heißen Tagen auch mal ein Eis angeboten.

Unsere Dienstleistung ist stark handwerklich geprägt. Wir leben von der Arbeitsleistung unserer Mitarbeiter, die wir einfordern müssen, um wettbewerbsfähig zu sein. Die Balance aus Leistung und positivem Arbeitsklima muss ständig neu austariert werden. Dazu schulen wir unsere Führungskräfte in fairem Umgang und klarer Kommunikation mit unseren Mitarbeitern.



Sicherheit am Arbeitsplatz

Das Thema Sicherheit spielt in unserem Unternehmen eine große Rolle, da bei uns täglich mit Fahrzeugen, Maschinen und Chemikalien agiert wird. Um das Risiko eines Unfalls so klein wie möglich zu halten, haben wir an beiden Standorten eine externe Fachkraft für Arbeitssicherheit und interne Sachbeauftragte, die sich bei Pflichtschulungen und Sitzungen zum Thema Arbeitssicherheit (ASA) auf dem neuesten Stand zu sicherheitsrelevanten Themen halten. Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit werden im Rahmen des Qualitäts- und Umweltmanagements durch eine eigene Qualitätsbeauftragte und die Sicherheitsbeauftragten dokumentiert und auditiert. In diesem Rahmen wurden für die Firma Stangelmayer Sicherheits- und Betriebsanweisungen, ein Gefahrstoffkataster und Gefährdungsbeurteilungen erstellt, die sich nach den gesetzlichen Vorgaben richten. Aktionslisten, die aus den Analysen der IST-Situation entstehen, werden geführt und zeitnah abgearbeitet. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden ebenfalls nach gesetzlichen Vorgaben geschult und erhalten jährliche Unterweisungen zu relevanten Gesundheits- und Sicherheitsaspekten.

Im Unternehmen gibt es einen Brandschutzbeauftragten und es finden jährlich Brandschutz- und Evakuierungsübungen statt. Brandschutzhelfer sind ebenso bestellt wie geschult. Zusätzlich dazu sind eine ausreichende Zahl von Mitarbeitern zum Ersthelfer ausgebildet. In allen Produktionsräumen stehen Defibrillatoren zur Verfügung.

Je nach Arbeitsplatz und Gefahrenlage stellen wir unseren Mitarbeitern Schutzausrüstung, wie zum Beispiel Sicherheitsschuhe, Mund- und Gehörschutz, Schweißer- und Chemikalienschutzausrüstung zur Verfügung. Sollten dennoch Unfälle auftreten, werden diese umgehend der Berufsgenossenschaft gemeldet. Bei allen Fällen finden grundsätzlich eine Unterweisung und eine Analyse des Unfalls statt, um diese in Zukunft zu verhindern. Die Arbeitssicherheitsausschusssitzungen finden regelmäßig unter Beteiligung des Betriebsarztes, der Betriebsratsvorsitzenden, der Fachkraft für Arbeitssicherheit und der Geschäftsführung statt. Für eine Stress- und Lärmprävention befragen wir regelmäßig unsere Mitarbeiter und setzen bei Bedarf Lärm- und Gehörschutzmaßnahmen um.



Gesundheit unserer Mitarbeiter

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist ein wichtiger Faktor für den wirtschaftlichen Erfolg der Firma Stangelmayer. Um die Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter zu fördern, kümmern wir uns aktiv um deren Gesundheit. Im Jahr 2020 lag unsere Krankenquote bei niedrigen 4,59%. Durch diverse Maßnahmen werden wir versuchen in den darauffolgenden Jahren die Quote zu senken. Ein besonderes Augenmerk liegt auf der Bereitstellung ergonomischer Arbeitsplätze zur Sicherstellung der Gesundheit am Arbeitsplatz. Im Dialog mit dem Betriebsrat werden regelmäßig Sicherheits- und Ergonomiethemen besprochen und Maßnahmen verabschiedet und durchgeführt. Da die Mitarbeiter in der Produktion überwiegend stehend ihre Arbeit verrichten und Skeletterkrankungen eine der häufigsten Krankheitserscheinungen sind, stellen wir ihnen rückschonende Fußmatten zur Verfügung. Zur Pausengestaltung stehen allen Mitarbeitern lärmgeschützte Gemeinschaftsräume offen.

Da eine ausgewogene „Work-Life-Balance“ nicht nur die Zufriedenheit, sondern damit einhergehend auch die Gesundheit positiv beeinflusst, bieten wir unseren Mitarbeitern in der Verwaltung eine Auswahl aus verschiedenen flexiblen Arbeitszeit- und Teilzeitmodellen an.

Ein wichtiger Gesundheitsfaktor ist zudem die psychische Belastung am Arbeitsplatz. Im Jahr 2020 wurde der Bau von neuen Büroflächen fertiggestellt, in deren Planung und Gestaltung die Mitarbeiter durch zwei Workshops eingebunden wurden und mit dem die Lärm- und Staubbelastung in den Büro-, Pausen- und Betriebsräumen reduziert werden konnte, was der psychischen Belastung positiv entgegenwirkt.

Gesundheit und Sicherheit von Kunden

Kein Produkt von Textilservice Stangelmayer ist bei der Auslieferung zum Kunden gesundheitsgefährdend. Nach der Benutzung durch den Kunden unterliegen manche Produkte der Biostoffverordnung oder sind als Gefahrgut zu behandeln. Für die Sicherheit beim Transport stellen wir Sammelsysteme, geeignete Verpackungsmaterialien und Transportbehältnisse zur Verfügung. Unsere Mitarbeiter sind mit dem Umgang der jeweiligen Stoffe geschult. Die Schulungen werden dokumentiert und regelmäßig wiederholt.

Wir versorgen auch unsere Kunden mit persönlicher Schutzausrüstung. Unsere Berater sind geschult, mit Hilfe der Gefährdungsanalysen unserer Kunden, die richtigen Produkte zu finden. Die Qualität der Beratung wird durch ein Checklistensystem gesichert.



Prinzip 7

Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,

Prinzip 8

Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und

Prinzip 9

die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.



UMWELTSCHUTZ

Textilservice Stangelmayer achtet konsequent darauf, eine qualitäts- und umweltorientierte Unternehmensführung zu praktizieren, die bei unternehmerpolitischen Entscheidungen, bei Planung, Transport, Lagerung, Entsorgung, beim Vertrieb, sowie bei der Entwicklung neuer Verfahren Qualitäts- und Umweltaspekte umfassend einbezieht. Für diese weitreichende Aufgabe fördern wir das Verantwortungsbewusstsein für Qualität und Umwelt auf allen Unternehmensebenen. Unser Verhaltenskodex ruft jeden Mitarbeiter zu Umweltbewusstsein und rücksichtsvollem Umgang mit Ressourcen auf.

Das Geschäftsmodell von Textilservice Stangelmayer basiert auf der Idee der Mietberufsbekleidung und anderer Miettextilien und dem Kreislaufgedanken und ist somit bereits auf Nachhaltigkeit ausgerichtet. Die Konzentration auf Langlebigkeit, optimale Materialzusammensetzung und Strapazierfähigkeit sorgt zudem dafür, dass Ressourcen geschont und Abfälle vermieden werden können. Garantiert wird dies durch die sorgfältige Auswahl zuverlässiger Geschäftspartner. Wird unsere Ware dennoch einmal beschädigt, kann vor allem die Berufsbekleidung werksintern repariert werden. Innerhalb unserer Unternehmensgrenzen sorgen moderne Maschinen dafür, einen Großteil des Waschwassers wiederzuverwenden. Optimierte Prozesse gestalten den Waschprozess äußerst effizient und Abfallprodukte werden fachgerecht und umweltschonend entsorgt.

Textilservice Stangelmayer gewährleistet die Einhaltung aller in Deutschland geltenden Umweltvorschriften. Darüber hinaus engagieren wir uns in diversen Initiativen und verfolgen weitere freiwillige Maßnahmen, da wir es für notwendig befinden, Verantwortung gegenüber unserer Umwelt zu ergreifen. In unserer Firmengeschichte wurden bisher keine Verstöße gegen ökologische Auflagen verzeichnet.

Mit der Einführung eines Umwelt- und Energiemanagementsystems (ISO 14001 und ISO 50001) hat sich Stangelmayer verpflichtet, die effiziente Nutzung von Energie zu einem vorrangigen Ziel zu machen und die CO₂-Emissionen durch nachhaltiges und umweltbewusstes Verhalten zu reduzieren. Unser Umweltmanagementsystem wird ständig verbessert. Jährlich werden neue Ziele definiert, um auch in Zukunft die Umwelt nachhaltig zu schützen. Im Jahr 2020 wurden wir von EcoVadis, einer international anerkannten Plattform für Nachhaltigkeitsbewertungen, mit dem Gütesiegel „Gold“ ausgezeichnet. Wir sind stolz, dass wir mit unserem Rating zu den besten drei Prozent aller bewerteten Unternehmen gehören. Gleichwohl möchten wir uns nicht darauf ausruhen und die von EcoVadis empfohlenen Verbesserungen angehen, um uns stetig weiterzuentwickeln. Auch im Jahr 2021 nehmen wir wieder an der EcoVadis-Zertifizierung teil.



Um unsere Ressourceneffizienz zu steigern, investieren wir stetig in modernste Produktionstechnik und tauschen ältere und weniger energieeffiziente Systeme aus. Ein Beispiel dafür ist die Nutzung von Abwasser- und Abluftwärmetauschern, welche uns anhand warmen Abwassers bzw. -luft helfen, kühleres Frischwasser bzw. -luft aufzuheizen. Dadurch können wir die vorhandene Wärme sinnvoll nutzen. Um die dennoch entstehende Restwärme nicht zu vergeuden, speist Textilservice Stangelmayer das neue Rathaus in Kolbermoor, das in unmittelbarer Nähe zu unserem Standort erbaut wurde, mit der Energie aus überschüssiger Wärme.

Neben Wärme versuchen wir auch das Wasser so effizient wie möglich zu nutzen. In Brauchwasseraufbereitungsanlagen werden Schmutzpartikel aus dem Brauchwasser herausgefiltert, sodass das im Waschprozess zurückgeführte Wasser wiederverwendet werden kann. Hinzufügend verzichten wir beim Waschen nahezu vollständig auf chlorhaltige Lösungsmittel, wodurch Gewässer, Boden und Luft geschont werden.

Im Jahr 2020 wurden einige Investitionen getätigt um die Energie- und Ressourceneffizienz weiter zu steigern.

Investitionen 2020:

- Neuer energieeffizienter Trockner 120 Kg
- Energieeffizienter Finisher
- Bestellung von zwölf LKW nach neuestem Effizienz- und Umweltstandard (Auslieferung 2022)
- Verbesserung der Druckluftsteuerung
- Neue Heizung für den Altbau
- Bau einer Solaranlage auf dem Neubau (28KW Leistung)

Durch zahlreiche Maßnahmen und Investitionen konnten wir unsere Energie- und Ressourceneffizienz in den letzten 10 Jahren um 25 % verbessern.

Azyklische Distribution

Die Textilservice Stangelmayer Flotte startet ab ca. 3:00 Uhr morgens. Bis um 7:00 Uhr haben alle LKWs die Firma verlassen. Alle unsere Kunden liegen maximal bis zu 150 km vom Hauptwerk entfernt. Die Fahrzeiten liegen in der Regel unter 1,5 Stunden. In unserer Dienstleistung geht es auch darum, die Infrastruktur unserer Kunden zu entlasten. Im Pflege- und Gastronomiebereich müssen Aufzüge und Flure frei sein, wenn Patienten, Bewohner oder Gäste diese benutzen wollen. Entsprechend belasten unsere Fahrzeuge den Verkehr und die Umwelt während der Stoßzeiten kaum, da wir azyklisch auf dem Weg zu unseren Kunden sind.

Laufende Maßnahmen zur Energieeinsparung

Zur Senkung des Energiebedarfs und der damit verbundenen Treibhausgas-Emissionen wurden und werden bei Stangelmayer diverse Projekte und Maßnahmen umgesetzt. Für die Jahre 2021/22 sind weitere Maßnahmen geplant, die darauf abzielen unsere Umweltleistung weiter zu verbessern. So ist für das Jahr 2022 eine Anbindung an die Hackschnitzelanlage unseres Nachbarn vorgesehen, um dieser Überschussenergie abzunehmen. Zudem soll bis Ende 2021 eine CO₂-Kompensation bei den Kraftstoffen für PKW und LKW umgesetzt sein. Mittelfristiges Ziel von Stangelmayer ist die gezielte Optimierung der Prozesse, um die Energieeinsparungspotentiale bestmöglich nutzen und Emissionen reduzieren zu können.

Emissionen

Im Kalenderjahr 2020 beliefen sich die Treibhausgasemissionen der beiden Standorte von Textilservice Stangelmayer in Kolbermoor und Wasserburg auf insgesamt 8.027 Tonnen CO₂-Äquivalente. Diese wurden zu 81 % durch direkte Emissionen aus Brennstoff- und Kraftstoffverbrauch (Scope 1) und zu 19 % durch indirekte Emissionen aus Energiebezug (Scope 2) verursacht.

Direkte Emissionen (Scope 1)

Medium	Menge	Einheit	kWh je Einheit	kWh	CO ₂ /kWh	CO ₂ in kg	CO ₂ in t
Diesel	544.330	Liter	9,96	5.421.527	0,27	1.463.812	1.464
Benzin	12.008	Liter	9,02	108.312	0,25	27.078	27
Gas	24.959.089	kWh	1,00	24.959.089	0,20	4.991.818	4.992
Heizöl	14.606	Liter	9,94	145.184	0,28	40.651	41
Summe Scope 1:							6.523

Indirekte Emissionen (Scope 2)

Medium	Menge	Einheit	kWh je Einheit	kWh	CO ₂ /kWh	CO ₂ in kg	CO ₂ in t
Strom	3.492.014	kWh	1,00	3.492.014	0,43	1.503.298	1.503
Summe Scope 2:							1.503
Summe Scope 1 + 2:							8.027

Kennzahlen Emissionen

			t CO ₂ e je...		
			Scope1	Scope2	Gesamt
Emission pro Umsatz	Umsatz (Mio. €)	36,5	178,9	41,2	220,1
Emission pro Mitarbeiter	FTE (Köpfe)	480	13,6	3,1	16,7
Emission pro Waschmenge	Wäsche in t	18.603	0,35	0,08	0,43

Energieverbrauch pro Output-Einheit

Position	Wert	Einheit
Wäsche	18.602.686	kg
Energieverbrauch gesamt	34.126.126	kWh
Energieverbrauch gesamt je Output-Einheit	1,834	kWh/kg



KORRUPTIONSPRÄVENTION

Stangelmayer sagt nein zu Korruption

Textilservice Stangelmayer lehnt jede Art von Korruption, Erpressung und Bestechung ab. Als familiengeführtes Traditionsunternehmen ist das Vertrauen unserer Kunden und die Qualität unserer Produkte von zentraler Bedeutung. Wir bei Stangelmayer tun alles dafür dieses Vertrauen zu erhalten. Die strikte Einhaltung aller Gesetze und Regeln ist hierfür außerordentlich wichtig. Der Grund hierfür liegt nicht nur in unserem Bestreben, die Gesetze einzuhalten, sondern auch in unserer Überzeugung damit die Integrität von Textilservice Stangelmayer zu bewahren.

Es ist unsere Verpflichtung, nicht nur gegenüber der Vorgänger-, wie auch Nachfolge-Generationen, unser Unternehmen gerecht, ehrlich und offen in Übereinstimmung mit den höchstmöglichen ethischen Standards zu führen. Korruption ist eines der größten Hindernisse weltweit für Entwicklung, faire Chancen für alle und Gleichbehandlung. Sie ist ein Feind der Demokratie und der Gerechtigkeit.

Stangelmayer verfolgt eine Null-Toleranz-Politik auf Bestechung und Korruption. Diese klare Haltung wird durch die gesamte Leitung vertreten. Um dies zu gewährleisten, wurde eine Anti-Korruptionsrichtlinie festgelegt, in welcher Themen wie z.B. persönliche Vorteilsnahme, politische Spenden und Interessenkonflikte adressiert werden, um das Korruptionsrisiko bei Stangelmayer zu minimieren. Die Prinzipien, die dieser Richtlinie zu Grunde liegen, gelten in jedem Land, in dem wir tätig sind, unabhängig vom Geschäftsbereich, den lokalen Gewohnheiten und Praktiken. Diese Richtlinie gilt für jeden, der bei Stangelmayer angestellt ist oder anderweitig für unser Unternehmen tätig wird. Auch Vermittler und andere Geschäftspartner sind zu ethischem Handeln und gegebenenfalls zur Einhaltung dieser Richtlinie in allen Geschäften verpflichtet. Jeder Verstoß gegen diese oder die darin dargelegten Verfahren wird als sehr schwerwiegende Angelegenheit behandelt und kann zu disziplinarischen Maßnahmen führen. Bislang sind uns keine Verstöße gegen unsere Richtlinie bekannt.



Unsere Werte

01

Alles was wir sind, verdanken wir der guten Partnerschaft mit unseren Kunden.

02

Wir steigern das Ansehen und den Erfolg unserer Kunden durch hochwertige Dienstleistungen

03

Zuverlässigkeit und Pünktlichkeit sind ein absolutes Muss, damit wir zum unverzichtbaren Partner unserer Kunden werden.

04

Der Wert unserer Dienstleistung für unsere Kunden ermöglicht uns eine vernünftige, faire Bezahlung und sorgt für moderne, ergonomische Arbeitsplätze.

05

Wir arbeiten täglich daran, unsere Leistungen besser und effizienter zu erbringen als unsere Mitbewerber.

06

Das Unternehmen dient sowohl dem Kunden, als auch dem Mitarbeiter. Es hat die Existenz der Mitarbeiter zu sichern, nicht nur für den Augenblick, sondern auch für die Zukunft.

07

Wir sehen es als unsere Aufgabe, Innovation und Nachhaltigkeit entlang unserer Wertschöpfungskette voranzutreiben. Wir verbessern ständig unsere Ökobilanz.

08

Fairer Einkauf und langanhaltende Lieferantenverbindungen sind unsere Ziele. Jährlich erhöhen wir die Transparenz unserer Lieferkette.

09

Das Unternehmen dient nicht der Bereicherung der Inhaberfamilien. Erwirtschaftete Mittel werden im Unternehmen wieder investiert, um die Qualität der Arbeitsplätze zu erhöhen und die Zukunft des Unternehmens zu sichern.

Textilservice Stangelmayer GmbH

Werkstr. 1

DE-83059 Kolbermoor

E-Mail: info@stangelmayer.com

www.stangelmayer.com